

**Рекомендації  
щодо створення центрів кар'єри  
у закладі професійної (професійно-технічної) освіти**

З метою координації роботи закладу професійної (професійно-технічної) освіти (далі – П(ПТ)О) щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів П(ПТ)О, реалізації права випускників закладів П(ПТ)О на працю, перше робоче місце, сприяння у підвищенні їх професійної кваліфікації, здобуття додаткових кваліфікацій, а також популяризації П(ПТ)О рекомендуємо у закладах П(ПТ)О створити центри кар'єри.

Центр кар'єри може бути структурним підрозділом закладу П(ПТ)О.

У своїй діяльності центр кар'єри керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та закладу П(ПТ)О.

Рекомендуємо центр кар'єри створювати у межах встановленої чисельності працівників (штатного розпису) на підставі відповідного наказу керівника закладу П(ПТ)О, у якому затвердити структуру центру кар'єри.

Усіх працівників центру кар'єри: керівник, працівники центру, які організують роботу з кар'єрного консультування, працевлаштування здобувачів П(ПТ)О і випускників, призначаються відповідним наказом керівника закладу П(ПТ)О (за умови наявності штатних одиниць) або зазначені обов'язки можуть бути покладені на інших співробітників закладу.

Доцільно до заходів і діяльності центру кар'єри залучати інших працівників закладу П(ПТ)О, представників органів самоврядування здобувачів П(ПТ)О, соціальних партнерів, роботодавців та інших зацікавлених осіб.

Після видання наказу про створення центру кар'єри рекомендуємо закладам П(ПТ)О розробити і затвердити Положення про Центр кар'єри (далі – Положення).

У Положенні рекомендуємо визначити зокрема такі функції центру кар'єри:

організація та проведення консультування здобувачів П(ПТ)О, випускників закладів освіти з побудови та розвитку професійної кар'єри;

допомога у побудові плану професійної кар'єри на основі співставлення особистісних характеристик здобувача П(ПТ)О з вимогами професійних стандартів;



організація інформаційно-роз'яснювальної роботи серед здобувачів П(ПТ)О з питань правового регулювання відносин у сфері зайнятості та трудового законодавства;

розвиток підприємницької ініціативи у здобувачів П(ПТ)О;

формування активної соціальної та громадянської позиції;

допомога в здобутті додаткових професійних знань, умінь і навичок, підвищенні кваліфікації, у тому числі в рамках програм навчання протягом життя, участі в майстер-класах, бізнес тренінгах, професійних конкурсах, сертифікованих програмах, проєктах щодо соціальної підтримки здобувачів освіти;

здійснення спільно з державними установами, що виконують завдання і функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття, моніторингу працевлаштування здобувачів П(ПТ)О;

оприлюднення інформації про діяльність центру кар'єри у формі оголошень, інформаційних повідомлень, зокрема щодо проведення заходів, на офіційному вебсайті закладу П(ПТ)О;

інформування учнівської молоді та дорослих про основні тенденції розвитку ринку праці, вимоги роботодавців до пошукувачів роботи, зокрема з використанням доступних інформаційних ресурсів;

взаємодія з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, державними установами, що виконують завдання і функції у сфері зайнятості населення, трудової міграції та соціального захисту від безробіття, підприємствами, установами, організаціями з питань П(ПТ)О, у тому числі проходження професійно-практичної підготовки, та працевлаштування здобувачів П(ПТ)О;

співпраця з підприємствами, установами та організаціями для отримання об'єктивної оцінки якості підготовки здобувачів П(ПТ)О з огляду на потреби ринку праці;

вивчення динаміки попиту на відповідні професії на ринку праці, внесення пропозицій керівництву закладу П(ПТ)О щодо формування державного та регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів;

організація профорієнтаційної роботи серед дітей, молоді, дорослих;

проведення заходів із популяризації робітничих професій та формування мотивації молоді до здобуття професійних кваліфікацій; ініціювання, організація та проведення тематичних зустрічей, поширення історій професійного успіху.

**Генеральний директор  
директорату професійної освіти**

**Ірина ШУМІК**